

**De RAV ZHZ** is een regionale ambulancevoorziening die met ca. 170 enthousiaste en hoog opgeleide medewerkers op een professionele en verantwoorde wijze de ambulancezorgverlening binnen de regio Zuid-Holland Zuid verzorgt. Patiëntveiligheid en kwaliteit van zorg staan daarbij centraal. Ter ondersteuning aan het operationele proces werken ongeveer 20 medewerkers op het bedrijfsbureau.

De standplaats van het bedrijfsbureau is Papendrecht. De medewerkers van het bedrijfsbureau ressorteren onder de leiding van het Hoofd Bedrijfsbureau. De Centrale Planner stemt zijn werk af met de Manager Operationele Dienst.

Word jij enthousiast van een (nagenoeg) perfecte planning? Ben jij oplettend, resultaatgericht en draai jij je hand niet om voor het oplossen van complexe roosterpuzzels? Dan zijn wij op zoek jou!

### **Centrale Planner**

**28 – 36 uur per week (verspreid over minimaal 4 dagen)**

#### **Wat ga je doen?**

Als centrale planner binnen de RAV ben je, samen met de collega decentrale planners en de teamleiders, verantwoordelijk voor het opstellen van de dienstroosters voor de operationele medewerkers binnen de regio Zuid-Holland Zuid (ca. 150 medewerkers). Je draagt daarbij zorg voor het zo optimaal en efficiënt mogelijk inzetten van de personele capaciteit. Je houdt hierbij onder andere rekening met de afgesproken te leveren ambulanceparaatheid, vakantieplanning, scholing en geldende wet- en regelgeving. Tevens houd je de roosters actueel door het verwerken van eventuele wijzigingen. Hierbij heb je te allen tijde zicht op de flexibele formatie. Je werkt zelfstandig binnen de aangegeven kaders, neemt beslissingen met betrekking tot de inzet van medewerkers in overleg met de verantwoordelijke manager en bewaakt de voortgang. Er is sprake van een nauwe samenwerking met de collega decentrale planners en teamleiders.

#### **Wat bezit jij?**

- MBO+ werk- en denkniveau.
- Bij voorkeur een opleiding op het gebied van planning en logistiek.
- Drie jaar aantoonbare ervaring in een vergelijkbare functie is een pré.
- Aantoonbare ervaring in het plannen van grote groepen (meer dan 100 medewerkers).
- Kennis van en ervaring in de zorgsector is een pré.
- Aantoonbare kennis van de Arbeidstijdenwet.

#### **Welke eigenschappen heb je nodig?**

- Ervaring met de voor de functie relevante automatiseringssystemen.
- Je kunt flexibel omgaan met onverwachte gebeurtenissen die prioriteit, tijd en aandacht vragen en je weet een balans te vinden tussen wensen en mogelijkheden.
- Stressbestendigheid is belangrijk.
- Je kunt goed omgaan met tegenstrijdige belangen en weet vanuit jouw rol de juiste afwegingen te maken.
- Je hebt probleemoplossend vermogen, proactief, toont eigenaarschap. Je beschikt over een helicopterview en uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Je bent zelfstandig maar kan goed werken in een teamverband.

**Welke arbeidsvoorwaarden bieden wij?**

- Een tijdelijke aanstelling voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- Het salaris is afhankelijk van opleiding, ervaring en competenties, en is vastgesteld op maximaal € 2886,- bij een werkweek van 36 uur (schaal 7 CAO Ambulancezorg). In verband met de nieuwe cao ambulancezorg kan er een wijziging optreden in de inschaling en het salarisbedrag.
- Daarnaast bieden wij een aantal aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder opleidingsmogelijkheden, opbouw van een persoonlijk levensfasebudget, bedrijfsfitnessplan, een fietsplan, een eindejaarsuitkering en een goede pensioenregeling.

**Wil je meer informatie?**

Als je informatie wilt over de inhoud van de functie neem dan contact op met dhr. Jacco van Wingerden, Manager Operationele Dienst, telefoonnummer 078- 7704025. Heb je vragen over de procedure dan kun je contact opnemen met Judith Scholten- Prins, telefoonnummer: 078 -7704032.

**Interesse?**

Graag ontvangen wij voor maandag 21 januari 2019 jouw motivatiebrief en CV via [hr@ravzhz.nl](mailto:hr@ravzhz.nl) t.a.v. mevrouw Sheila Kuurstra, assistente HR.

De gesprekken zullen plaatsvinden op: *donderdag 31 januari 2019*.  
Wil je deze datum alvast reserveren in de agenda?

Voor het vervullen van een functie die onder de CAO sector Ambulancezorg valt, is een Verklaring Omtrent Gedrag vereist. Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.